



DOI: <http://dx.doi.org/10.23857/dc.v6i4.1505>

Ciencias de la salud

Artículo de revisión

*Covid 19 efectos de una pandemia en mercados laborales del mundo*

*Covid 19 effects of a pandemic on world labor markets*

*Covid 19 efeitos de uma pandemia nos mercados de trabalho mundiais.*

Claudia Analia Molina-Quiroz <sup>1</sup>

[analiamolinq@gmail.com](mailto:analiamolinq@gmail.com)

<https://orcid.org/0000-0001-6201-1053>

**Correspondencia:** [analiamolinq@gmail.com](mailto:analiamolinq@gmail.com)

**\*Recibido:** 27 de agosto de 2020 **\*Aceptado:** 30 de septiembre de 2020 **\* Publicado:** 28 de octubre de 2020

- I. Magister en Administración Pública Mención Desarrollo Institucional, Economista, Ecuador.

## Resumen

El mundo entero está experimentando la pandemia de la enfermedad Covid-19, causada por el virus SARS-cov-2, el cual, de acuerdo con la OMS (2020), se presentó a finales del año de 2019 en China, pero se dio a conocer, al mundo, a inicios de 2020, teniendo como epicentro de la infección la ciudad China de Wuhan, de allí se esparció a Asia, Europa, América, África y el resto del mundo (Camelo 2020). De tal manera, que la OMS proclama al covid 19 como una pandemia a nivel mundial, lo cual ha traído diversas dificultades y efectos adversos, no solo en la salud de la humanidad, sino también en el bienestar social de todos los ciudadanos, dichos efectos han tenido su repercusión en los mercados laborales del mundo. Por lo cual, en el presente artículo de investigación, basado en una metodología documental, se analiza los distintos efectos que ha provocado esta pandemia a los mercados laborales. El impacto sobre el mercado de trabajo no tiene precedentes y alcanza una elevada gravedad. La mayoría de los organismos internacionales establecen un fuerte impacto laboral a corto plazo, en la medida que la crisis sanitaria sea relativamente corta en el tiempo. Las medidas de contención del COVID-19 afectan marcadamente tanto al producto y al empleo como a la productividad laboral media. La magnitud del impacto dependerá, en buena parte, de la estructura del mercado laboral.

**Palabras clave:** SARS-cov-2; pandemia; efectos; mercados laborales; estudio documental.

## Abstract

The whole world is experiencing the Covid-19 disease pandemic, caused by the SARS-cov-2 virus, which, according to the WHO (2020), appeared at the end of 2019 in China, but it occurred to know, to the world, at the beginning of 2020, having as the epicenter of the infection the Chinese city of Wuhan, from there it spread to Asia, Europe, America, Africa and the rest of the world (Camelo 2020). In such a way, that the WHO proclaims covid 19 as a global pandemic, which has brought various difficulties and adverse effects, not only on the health of humanity, but also on the social welfare of all citizens, these effects They have had an impact on the world's labor markets. Therefore, in this research article, based on a documentary methodology, the different effects that this pandemic has caused on labor markets are analyzed. The impact on the labor market is unprecedented and extremely serious. Most international organizations establish a strong short-

term labor impact, to the extent that the health crisis is relatively short in time. COVID-19 containment measures have a marked impact on both output and employment, as well as average labor productivity. The magnitude of the impact will depend, to a large extent, on the structure of the labor market.

**Keywords:** SARS-cov-2; pandemic; effects; labor markets; documentary study.

## Resumo

O mundo inteiro vive a pandemia da doença Covid-19, causada pelo vírus SARS-cov-2, que, segundo a OMS (2020), apareceu no final de 2019 na China, mas ocorreu conhecer, para o mundo, no início de 2020, tendo como epicentro da infecção a cidade chinesa de Wuhan, de lá se espalhou para a Ásia, Europa, América, África e o resto do mundo (Camelo 2020). De tal forma que a OMS proclame o covid 19 como uma pandemia global, que tem trazido diversas dificuldades e efeitos adversos, não só para a saúde da humanidade, mas também para o bem-estar social de todos os cidadãos, efeitos esses Eles tiveram um impacto nos mercados de trabalho do mundo. Portanto, neste artigo de pesquisa, com base em uma metodologia documental, são analisados os diferentes efeitos que essa pandemia tem causado nos mercados de trabalho. O impacto no mercado de trabalho é sem precedentes e extremamente grave. A maioria das organizações internacionais estabelece um forte impacto no trabalho de curto prazo, na medida em que a crise da saúde é relativamente curta. As medidas de contenção da COVID-19 têm um impacto marcante na produção e no emprego, bem como na produtividade média do trabalho. A magnitude do impacto dependerá, em grande medida, da estrutura do mercado de trabalho.

**Palavras-chave:** SARS-cov-2; pandemia; efeitos; mercados de trabalho; estudo documental.

## Introducción

El 31 de diciembre de 2019, la Organización Mundial de la Salud (OMS) recibió reportes de presencia de neumonía, de origen desconocido, en la ciudad de Wuhan, en China. Rápidamente, a principios de enero, las autoridades de este país identificaron la causa como una nueva cepa de coronavirus. La enfermedad ha ido expandiéndose hacia otros continentes como África, Europa y América.

El COVID-19 es una nueva forma de la enfermedad del Coronavirus la cual se debe al nuevo virus SARS-cov2 que causa una infección aguda con síntomas respiratorios. Este nuevo virus es diferente de los que causan el SARS (Síndrome Respiratorio Agudo Severo) o el MERS (Síndrome Respiratorio del Medio Oriente).

Hoy en día, este virus se ha transformado en una pandemia a nivel mundial, el cual ha afectado en muchos aspectos a la humanidad, partiendo de la salud, la seguridad social, la economía, el empleo, y el bienestar familiar son algunos de los muchos aspectos que son influenciados de manera directa o indirectamente por el coronavirus, o covid 19.

Los distintos mercados laborales del mundo no están aislados a estos problemas, el covid 19 ha puesto en manifiesto las distintas estrategias económicas financieras y laborales para que las pequeñas, medianas, y grandes empresas puedan hacer frente a estas nuevas medidas de contención que se han llevado a cabo a nivel mundial para poder sostener y contener la expansión y propagación del virus. De allí que, en el presente artículo de investigación se pretende indagar analizar y desarrollar teorías mediante una metodología de investigación de tipo documental, con la finalidad de describir los efectos de una pandemia en los mercados laborales del mundo.

## **Materiales y métodos**

Los coronavirus son una extensa familia de virus que pueden causar enfermedades tanto en animales como en humanos. En los humanos, se sabe que varios coronavirus causan infecciones respiratorias que pueden ir desde el resfriado común hasta enfermedades más graves como el síndrome respiratorio de Oriente Medio (MERS) y el síndrome respiratorio agudo severo (SRAS). El coronavirus que se ha descubierto más recientemente causa la enfermedad por coronavirus COVID-19.

La COVID 19 es la enfermedad infecciosa causada por el coronavirus que se ha descubierto más recientemente. Tanto este nuevo virus como la enfermedad que provoca eran desconocidos antes de que estallara el brote en Wuhan (China) en diciembre de 2019. [https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses?Gclid=Cj0KCQjwxNT8BRD9ARIsAJ8S5xaiZloxdSz-jc1ti8fzhacr4pai8phdlwgb6ees7yy3feyx\\_x61fygaagqeealw\\_wcb](https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses?Gclid=Cj0KCQjwxNT8BRD9ARIsAJ8S5xaiZloxdSz-jc1ti8fzhacr4pai8phdlwgb6ees7yy3feyx_x61fygaagqeealw_wcb)

Los principales síntomas del virus coronavirus incluyen:

- Síntomas respiratorios (similares a los de un resfriado)
- Fiebre (alta temperatura)
- Tos seca
- Falta de aliento o cansancio
- Dificultades respiratorias

En casos más graves, el virus puede causar neumonía o síndrome respiratorio agudo grave (SRAS) que es una forma grave de neumonía, insuficiencia renal y hasta la muerte. En otros casos, algunas personas infectadas no desarrollan ningún síntoma, pero pueden contagiar igualmente al resto de población. (<https://www.bupasalud.com/salud/coronavirus>)

La mayoría de las personas (alrededor del 80%) se recuperan de la enfermedad sin necesidad de tratamiento hospitalario. Alrededor de 1 de cada 5 personas que contraen la COVID 19 acaba presentando un cuadro grave y experimenta dificultades para respirar. Las personas mayores y las que padecen afecciones médicas previas como hipertensión arterial, problemas cardíacos o pulmonares, diabetes o cáncer tienen más probabilidades de presentar cuadros graves. Sin embargo, cualquier persona puede contraer la COVID 19 y caer gravemente enferma. Las personas de cualquier edad que tengan fiebre o tos y además respiren con dificultad, sientan dolor u opresión en el pecho o tengan dificultades para hablar o moverse deben solicitar atención médica inmediatamente. Si es posible, se recomienda llamar primero al profesional sanitario o centro médico para que estos remitan al paciente al establecimiento sanitario adecuado.

([https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses?Gclid=Cj0KCQjwxNT8BRD9ARIsAJ8S5xaiZloxdSz-jc1ti8fzhacr4pai8phdlwgb6ees7yy3feyx\\_x61fygaagqeealw\\_wcb](https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses?Gclid=Cj0KCQjwxNT8BRD9ARIsAJ8S5xaiZloxdSz-jc1ti8fzhacr4pai8phdlwgb6ees7yy3feyx_x61fygaagqeealw_wcb)).

En el contexto de las medidas de contención del COVID-19, se prevé que el empleo en el comercio, los restaurantes y hoteles y la industria manufacturera se cuente entre el más afectado, mientras que el trabajo en sector agropecuario (indispensable para la subsistencia general y, generalmente, con la posibilidad de mantener el distanciamiento físico en el trabajo) está con un riesgo de pérdida (temporal) medio-bajo (CEPAL / OIT, 2020)

La pandemia ha interrumpido muchas de las cadenas de valor, tal como lo indican las cifras del comercio internacional (CEPAL, 2020). La OIT ha estimado para América Latina y el Caribe en

su conjunto, una pérdida de 10,3% de las horas de trabajo para el segundo trimestre del año lo que corresponde a 25 millones de empleos a tiempo completo equivalentes (de 40 horas por semana) (OIT, 2020). El Banco Interamericano de Desarrollo (2020) estima que, en diferentes escenarios sobre la duración y profundidad de la crisis, se perderían entre 4,4% y 14,8% de los empleos formales de la región (Altamirano, Azuara y González, 2020). Finalmente, la CEPAL proyecta que, en el promedio del año, la tasa de desempleo se ubicará en 11,5%, unos 3,4 puntos porcentuales por encima del nivel de 2019, lo que refleja un aumento en unos 11,6 millones del número de personas desocupadas (CEPAL, 2020b).

Los colectivos más perjudicados por la pandemia del coronavirus según Llorente (2020) son:

- Los jóvenes o las nuevas altas en el registro de desempleo. En primer lugar, el escenario de búsqueda y acceso de empleo al que se enfrente las personas que se inserten por primera vez en el mercado de trabajo será muy adverso. Adicionalmente, los jóvenes son un colectivo que viene formando parte del desempleo, el elevado desempleo juvenil es uno de los graves problemas estructurales existentes en nuestro mercado de trabajo.
- Aquellos parados registrados sin derecho a prestación o con prestaciones de cuantía reducida. El periodo de hibernación establece una situación de falta de rentas e ingresos laborales en numerosos hogares donde el empleo suele ser la fuente principal de los ingresos.
- Finalmente, aunque la incidencia no sea elevada el colectivo de mayores de 45 años también se encuentra en situación de vulnerabilidad. La última crisis ha provocado un fuerte incremento del desempleo dentro de este colectivo. Principalmente entre aquellos hombres que fueron expulsados de la construcción y la industria con cualificaciones medias-bajas y que actualmente forman una parte muy importante del desempleo de larga duración

Desde una perspectiva mundial, el informe elaborado desde ILO (2020 b) en Llorente (2020) apunta a que existirán diferentes impactos a nivel sectorial en las fuentes laborales que se pueden diferenciar de la siguiente manera:

- Impacto bajo dentro de los sectores Enseñanza, Actividades sanitarias y de servicios sociales, Administración pública y defensa, seguridad social de afiliación obligatoria y Servicios públicos esenciales.
- Impacto medio-bajo en las actividades de Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

- Impacto medio en los sectores de la Construcción, Actividades financieras y de seguros y Minería y canteras.
- Impacto medio-alto en las ramas productivas de Artes, entretenimiento y recreación, Otras actividades de servicios, Transporte y almacenamiento, e Información y comunicación.
- Impacto alto en las Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Actividades inmobiliarias; Actividades administrativas y Comerciales, Industrias manufactureras y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas.

Por otro lado los colectivos más perjudicados serán:

- Los trabajadores del comercio, turismo y hotelería sobre todo a medio plazo y los trabajadores de la construcción en el corto plazo. Permitir la vuelta a la actividad para estos últimos puede mitigar los efectos adversos esperados.
- Las mujeres por estar sobre-representadas en los sectores más afectados por la crisis a medio plazo, pero también por ser objeto de una elevada presencia dentro del empleo temporal y principalmente en el empleo a tiempo parcial.
- Los trabajadores temporales que serán los que sufran las medidas de flexibilización más rápidamente.
- Los trabajadores inmigrantes al estar muy vinculados al empleo temporal y la construcción pero también al encontrarse generalmente en una situación laboral más precaria.
- Y los trabajadores menos cualificados o los empleados de las ocupaciones elementales por encontrarse en una situación laboral que no favorece la adaptación al teletrabajo.

Según los primeros informes de ILO (2020b) en Llorente (2020) los colectivos más vulnerables dentro de esta crisis sanitaria son:

- Las personas con problemas de salud sobre todo aquellas que pudieran a desarrollar enfermedades graves.
- Los jóvenes dado el elevado desempleo que suelen presentar.
- Los trabajadores de mayor edad al no poder adaptar sus cualificaciones a los cambios del mercado y haber sido muy afectados por la última crisis del empleo.
- Las mujeres empleadas en los sectores más afectados por la caída de la demanda.
- Los trabajadores informales o desprotegidos.

- Y los inmigrantes que no puede volver a sus países de orígenes y se enfrentan a un mercado laboral adverso de cara a su contratación.

Las perspectivas económicas y en lo concerniente a la cantidad y calidad del empleo empeoran a un ritmo muy rápido. Si bien los valores actualizados de las previsiones fluctúan sustancialmente, y en gran medida, infravaloran ampliamente la situación real, en todos los casos ponen de manifiesto efectos muy adversos en la economía mundial, (Organización internacional del trabajo 2020).

Las epidemias y las crisis económicas pueden repercutir de forma desproporcionada en determinados grupos de población, y propiciar un aumento de la desigualdad<sup>6</sup>. Habida cuenta de la experiencia relativa a casos anteriores y la información de que se dispone actualmente sobre la crisis del Covid-19, así como los conocimientos adquiridos en crisis anteriores (OIT 2020). Cabe destacar los grupos de población enumerados a continuación:

- Las personas con problemas de salud subyacentes o de edad avanzada, con mayor riesgo de padecer graves problemas de salud.
- Los jóvenes, que deben afrontar un elevado índice de desempleo y subempleo, y son más vulnerables frente a una disminución de la demanda de mano de obra, como se constató a raíz de la última crisis financiera mundial. Los trabajadores de más edad son asimismo más vulnerables en el plano económico. A raíz de la epidemia del mers, se puso de manifiesto que los trabajadores de más edad eran más proclives que las personas más jóvenes a encontrarse en situación de desempleo y subempleo, o de reducción de su horario laboral.
- Las mujeres, a raíz de la amplia labor que desarrollan en los sectores más afectados (en particular el de los servicios), o por realizar un trabajo de primera línea para hacer frente a la pandemia (por ejemplo, las enfermeras). Según estimaciones de la oit, el 58,6% de las mujeres que trabajan en todo el mundo lo hacen en el sector terciario, frente al 45,4% de los hombres. Las mujeres tienen menor acceso a servicios de protección social y soportan una carga laboral desproporcionada en la economía asistencial, en particular en el caso de cierre de escuelas o de centros de atención.
- Los trabajadores sin protección social, en particular los trabajadores por cuenta propia, los ocasionales y los que llevan a cabo una labor esporádica en plataformas digitales, especialmente susceptibles de verse afectados por el virus al no tener derecho a bajas

laborales remuneradas o por enfermedad, y estar menos protegidos en el marco de los mecanismos convencionales de protección social, u otros medios de compensación de fluctuaciones de ingresos; y

- Los trabajadores migrantes, particularmente vulnerables a los efectos de la crisis del covid-19 que restringirá su capacidad para desplazarse a su lugar de trabajo en sus países de acogida y para regresar con sus familias.

### **Principios metodológicos del estudio**

El desarrollo de este artículo de investigación se encuentra enmarcado en un proceso de tipo documental, que Hurtado de B., (1998) en (Fernández, 2007) lo definen como:

La modalidad de investigación cuyo objetivo es la verificación de datos e información exhaustiva y rigurosa, utilizando en forma precisa la documentación existente para ello. En este caso, las fuentes de información son documentos, archivos, informes, estudios, textos, memorias, anuarios, prensa, artículos, material cartográfico, entre otros.

Basados en esta definición, enmarcamos el desarrollo del artículo de investigación en una metodología documental, partiendo del análisis y la recolección de datos basados en fuentes de información, que permitan describir la covid 19, y los efectos que ha tenido la pandemia en los distintos mercados laborales del mundo.

### **Resultados y discusión**

La COVID-19 es una enfermedad causada por un coronavirus altamente transmisible, con una tasa de letalidad entre baja y moderada, dependiendo de las comorbilidades y la situación geográfica. (Díaz Montoya 2020)

Los mercados laborales de América Latina y el Caribe enfrentan la crisis derivada de la propagación de la COVID-19 en una situación particularmente desfavorable. La actual emergencia sanitaria está poniendo a prueba el funcionamiento de la seguridad social (acceso y calidad), particularmente de los sistemas de salud de América Latina y el Caribe. Es muy probable que, una vez concluida la emergencia, se deban rediseñar los esquemas de acceso y financiamiento de los sistemas de seguridad social que hoy en día están ligados a los mercados laborales. (Altamirano, Azuara, González)

La crisis sanitaria del COVID-19 afecta las tendencias vigentes en los mercados laborales – muchas de ellas, aunque no todas, relacionadas con el cambio tecnológico caracterizado por la digitalización – tanto en el corto como en el largo plazo. En el corto plazo destacan la destrucción de empleos, la transformación de la manera de trabajar, sobre todo la aplicación del teletrabajo, y la generación de empleo, sobre todo en actividades que cubren necesidades básicas, algunas de ellas facilitadas por plataformas digitales (Weller 2020).

El impacto sobre el mercado de trabajo no tiene precedentes y alcanza una elevada gravedad. La mayoría de los organismos internacionales establecen un fuerte impacto laboral a corto plazo, en la medida que la crisis sanitaria sea relativamente corta en el tiempo. En los países desarrollados se prevé un impacto temporal muy intenso (Llorente 2020).

La oferta de mano de obra está disminuyendo como consecuencia de las medidas de cuarentena y la reducción de la actividad económica. Según se desprende de diversas previsiones (realizadas hasta el 10 de marzo), los trabajadores contagiados han perdido ya, en conjunto, casi 30.000 meses de trabajo, con la consiguiente pérdida de ingresos. Las repercusiones en el plano laboral conllevan grandes pérdidas de ingresos para los trabajadores. Se prevé que las pérdidas globales de ingresos por el trabajo oscilen entre 860 y 3.440 millones de dólares de Estados Unidos (USD). La pérdida de ingresos por el trabajo dará lugar a una disminución del consumo de bienes y servicios, lo que repercutirá adversamente en la continuidad de la actividad empresarial y en la capacidad de recuperación económica (OIT 2020).

Desde una perspectiva mundial, el informe elaborado desde ILO (2020) en (Llorente 2020) apunta a que existirán diferentes impactos a nivel sectorial diferenciando entre:

- Impacto bajo dentro de los sectores Enseñanza, Actividades sanitarias y de servicios sociales, Administración pública y defensa, seguridad social de afiliación obligatoria y Servicios públicos esenciales.
- Impacto medio-bajo en las actividades de Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.
- Impacto medio en los sectores de la Construcción, Actividades financieras y de seguros y Minería y canteras.

Impacto medio-alto en las ramas productivas de Artes, entretenimiento y recreación, Otras actividades de servicios, Transporte y almacenamiento, e Información y comunicación.

Impacto alto en las Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Actividades inmobiliarias; Actividades administrativas y Comerciales, Industrias manufactureras y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas.

En el contexto del COVID-19 el teletrabajo destaca como una modalidad que atenúa el impacto de las medidas de contención de la expansión del virus en el funcionamiento de empresas e instituciones (CEPAL et al., 2020). En el contexto de la crisis sanitaria, varios países han tomado medidas legales o administrativas para su fomento (CEPAL y OIT, 2020). Albrieu (2020) constata que existe una correlación positiva muy marcada entre el ingreso per cápita del hogar y la posibilidad de aprovechar la opción del teletrabajo.

### **Consideraciones finales**

La seguridad social, la salud y el bienestar de la ciudadanía deben ser los factores primordiales a garantizar para la comunidad mundial. El covid 19, ha traído consigo desdichas familiares, confinamientos, cuarentenas radicales, pérdidas de empleos, cierre de empresas y comercios, entre muchas cosas que han afectado directa o indirectamente a todos los ciudadanos de América latina y el mundo. Por lo cual se enfatiza, en buscar alternativas que permitan desarrollar fuentes de empleo considerando las normas sanitarias de contención que permitan darle frente a la pandemia. Nadie puede negar que estamos ante una crisis económica y laboral. Aunque todavía no sabemos las consecuencias y la duración de la misma, pocas veces antes habíamos vivido tan claramente las causas de una futura recesión (<http://economia-empresa.blogs.uoc.edu/es/el-impacto-de-la-covid19-en-el-mercado-de-trabajo>).

La pandemia de COVID-19 representa una perturbación sin precedentes de la economía y el comercio mundiales, ya que provoca la contracción de la producción y el consumo en todo el mundo. ([https://www.wto.org/spanish/tratop\\_s/covid19\\_s/covid19\\_s.htm](https://www.wto.org/spanish/tratop_s/covid19_s/covid19_s.htm)).

Las medidas de contención del COVID-19 afectan marcadamente tanto al producto y al empleo como a la productividad laboral media. La magnitud del impacto dependerá, en buena parte, de la estructura del mercado laboral (Weller 2020). Por otro lado, cabe esperar que el nivel de subempleo aumente sustancialmente. Como se ha constatado en crisis anteriores, es probable que los efectos adversos en la demanda de mano de obra conlleven amplios ajustes en materia de reducción salarial y de los horarios de trabajo. (Organización internacional del trabajo 2020)

## Referencias

1. Altamirano, A., Oliver, S. (2020), ¿Cómo impactará la COVID-19 al empleo? Posibles escenarios para América Latina y el Caribe. Banco Interamericano de Desarrollo.
2. CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe) (2020a), “El desafío social en tiempos del COVID-19”, Informe especial COVID-19 No.3, 12.5.2020, Santiago de Chile. (2020b), “Dimensionar los efectos del COVID-19 para pensar en la reactivación”, Informe especial COVID-19 No.2, 21.4.2020.
3. CEPAL (Comisión Económica para América Latina y el Caribe) y OIT (Organización Internacional del Trabajo) (2020), “El trabajo en tiempos de pandemia: desafíos frente a la enfermedad por coronavirus (COVID-19)”, Coyuntura laboral en América Latina y el Caribe, #22, Santiago de Chile.
4. Fernández, I. (2007) Diccionario de Investigación. Una Comprensión Holística. Segunda Edición. Quirón, Sypal. Caracas, Venezuela.
5. Díaz-Castrillón, F., Toro-Montoya, A. (2020) SARS-cov-2/COVID-19: el virus, la enfermedad y la pandemia Universidad de Antioquia. Medellín, Colombia. Bacterióloga y Laboratorista Clínica. Msc en Virología. Directora Científica, Editora Médica Colombiana S.A. Medellín,
6. Weller, J. (2020) “La pandemia del COVID-19 y su efecto en las tendencias de los mercados laborales”, Documentos de Proyectos (LC/TS.2020/67), Santiago, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), 2020.
7. Organización Internacional del Trabajo (2020). El COVID-19 y el mundo del trabajo: Repercusiones y respuestas.
8. Página web: (<https://www.bupasalud.com/salud/coronavirus>) consultada el día: 24/10/2020.
9. Página web: (<http://economia-empresa.blogs.uoc.edu/es/el-impacto-de-la-covid19-en-el-mercado-de-trabajo>). Consultada el día 24/10/2020.
10. Página web: ([https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses?Gclid=Cj0KCQjwxNT8BRD9ARIsAJ8S5xaiZloxdSz-jc1ti8fzhacr4pai8phdlwgb6ees7yy3feyx\\_x61fygaagqeealw\\_wcb](https://www.who.int/es/emergencias/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public/q-a-coronaviruses?Gclid=Cj0KCQjwxNT8BRD9ARIsAJ8S5xaiZloxdSz-jc1ti8fzhacr4pai8phdlwgb6ees7yy3feyx_x61fygaagqeealw_wcb)). Consultada el día 24/10/2020.

11. Página web: ([https://www.wto.org/spanish/tratop\\_s/covid19\\_s/covid19\\_s.htm](https://www.wto.org/spanish/tratop_s/covid19_s/covid19_s.htm)). Consultada el día 24/10/2020.
12. Llorente, R. (2020), Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo: un análisis de los colectivos vulnerables. Facultad de Económicas, Empresariales y Turismo Plaza de la Victoria, 2. 28802. Alcalá de Henares. Madrid España.

©2020 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).